قرار رئيس جمهورية مصر العربية

رقم ١٩٨ لسنة ١٩٨٥

بشأن الموافقة على الاتفاقية المبرمة بين حكومتى جمهورية مصر العربية (هيئة القطاع العام للتنمية الزراعية — وزارة الزراعة) والدانمارك (مكتب العمل الدولى للأمم المتحدة) بتاريخ ١٩٨٣/٣/١٧ بشأن البرنامج التدريبى لتطوير مجتمعات التوطين فى الأراضى الجديدة بمبلغ ١,٠٢٥,٤٠٢ دولارا أمريكى

رئيس الجمهورية

بعد الاطلاع على الفقرة الثانية من المادة ١٥١ من الدستور؛

قـــرر :

(مادة وحيدة)

ووفق على الاتفاقية المبرمة بين حكومتى جمهورية مصر العربية (هيئة القطاع العام للتنمية الزراعية — وزارة الزراعـــة) والدانمارك (مكتب العمل الدولى للأمم المتحدة) بتاريخ ١٩٨٣/٣/١٧ بشأن البرنامج التدريبى لتطوير مجتمعات التوطين فى الأراضى الجديدة بمبلغ ١,٠٢٥,٤٠٢ دولار أمريكى ، وذلك مع التحفظ بشرط التصديق .

صدر برئاسة الجمهورية فى ١١ رمضان سنة ١٤٠٥ (٣٠ مايو سنة ١٩٨٥)

حسنى مبارك

منظمة العمل الدولية

البرامج الثنائية للتعاون الفنى مع حكومة الدانمارك

وثيقة المشروع

عنوان المشروع : التدريب لتنمية تعاونيات المنتفعين فى الأراضى الجديدة .

رقم المشروع : I.L.O/DANIDA 1/Egy/A1

المنطقة الجغرافية: جمهورية مصر العربية .

لغة المشروع : الانجليزية .

موقع المشروع : مربوط ــ جمهورية مصر العربية .

تاريخ بدء المشروع: ١ يوليو سنة ١٩٨٤

المساهمة المالية : ١,٠٢٥,٤٠٢ دولار أمريكى .

الحكومة المتعاونة : وزارة الزراعة .

الهيئة المنفذة : هيئة القطاع العام للتنمية الزراعية .

توقيع/دكتور يوسف والى وزير الزراعة

إمضاء : من حكومة جمهورية مصر العربية التاريخ

توقيع/ دكتور عبد الرؤوف أبو علم مدير منظمة العمل الدولية ــ القاهرة

عن منظمة العمل الدولية التاريخ

خلفية تاريخية :

١ — تبلغ المساحة الكلية لجمهورية مصر العربية أكثر من مليون كيلو متر مربع تقريبا ، بينما تنحصر المساحة الزراعية فى مصر فى شريط ضيق من الأرض على طول وادى النيل والدلتا وهى ٣٦٠٠ كيلو متر مربع فقط (٣٠٦٪ من المساحة الكلية للأرض) وتلك المساحة المحدودة من الأرض تعيل عدد السكان الذى يصل إلى أكثر من ٤٢ مليون نسمة (وفقا لتقدير ١٩٨١) وتلك الزيادة السريعة فى عدد السكان التى أصبحت ضعف ما كانت عليه منذ سنة ١٩٤٧ ، جعلت الموقف يتفاقم وأوجدت وضعا أسوء فى توزيع الأرض الزراعية بالنسبة للفرد (فقد انحدرت من ٠,٥ فدان فى بداية هذا القرن إلى ٠,١٧ فدان فى سنة ١٩٧٦) والواقع أن استمرار عملية التنمية فى مصر ستظل متأثرة باستمرار النمو فى قطاع الزراعة .

ويرجع النمو الهائل فى مصر خلال سنة ١٩٧٠ إلى التقدم فى توزيع الخدمات ، واكتشافات البترول ، والتى يمكن أن تستمر بنفس المعدل فى سنة ١٩٨٠ ، ويمكن أن يظل معدل النمو الكلى مرتفعا بواسطة الزيادة فى القطاع الزراعى .

ومن أجل هذا فإن الحكومة المصرية قد أخذت فى الاعتبار زيادة الإنتاج الزراعى خلال الخطة الخمسية للتنمية ١٩٨٣/٨٢ — ١٩٨٧/٨٦

٢ — ومن أجل مواجهة الاحتياجات الحالية للسكان ، قامت الحكومة المصرية بوضع سياسة موضوعية وئيسية تتمثل فى التوسع الأفقى للرقعة الزراعية (بواسطة استصلاح أراض جديدة فى المناطق الصحراوية) بغرض استقرار وتوطين أعداد كبيرة من الأفراد وزيادة الإنتاج الزراعى والعمالة الريفية . ولقد كان بناء السد العالى من أهم العناصر فى تلك السياسة . علاوة على أنه يسمح بزيادة الأراضى المروية على مياه السد العالى إلى أكثر من مليون فدان . وقد تم استصلاح حوالى ١,١ مليون فدان من الأراضى الجديدة خلال سنة ١٩٥٣ — ١٩٧٩ . وفى خلال الخطة الخمسية من سنة ١٩٧٩ — ١٩٨٣ تم استصلاح أراض أخرى تصل إلى ٦٦٠,٠٠٠ فدان (وذلك باستعمال مياه النيل والمياه الجوفية ومياه الأمطار) ومنذ سنة ١٩٦٧ حتى ١٩٧٩ قامت الحكومة المصرية بتوطين حوالى ١٠٨,٠٠٠ من أسر المنتفعين فى الأراضى الجديدة (حوالى ٥٤٠,٠٠٠ فرد) ،

وفى الخطة الجديدة وضع فى الاعتبار توطين ٦٨٠٠ عائلة منتفع (حوالى ٣٣٠,٠٠٠ فرد) وسيستغل جزء من الأرض من أجل الإنتاج لبعض الصناعات الزراعية بواسطة الشركات الزراعية (التى تتيح الفرصة لتشغيل العمالة) . وعلى أية حال ففى السنوات الحالية تتبع الحكومة المصرية سياسة توزيع مزيد من الأراضى على قدر الإمكان إلى عائلات المنتفعين تحت نظام الملكية .

٣ — ولإنجاز هذا البرنامج الطموح من التوطين واستصلاح الأراضى ، لجأت الحكومة إلى المساعدات الخارجية ، خصوصا من برنامج الغذاء العالمى ، الذى دعم عملية استصلاح الأراضى منذ سنة ١٩٧٠ بواسطة توزيع الأغذية على العمال (الذين اشتركوا فى إمداد الأرض) وأسر المنتفعين (حتى يصلوا إلى مرحلة الاكتفاء الذاتى) . ولقد اشتركت منظمة العمل الدولية مع برنامج الغذاء العالمى بإرسال البعثات والمنح التى تهتم بمشاريع العون الغذائى ( ) والتى تضع فى اعتبارها بصفة رئيسية التدريب والعمالة البشرية لتلك البرامج الكبيرة من توطين الأراضى ، هذا علاوة على تنشيط المؤسسات الاجتماعية والاقتصادية .

٤ — ولقد كانت سياسة الحكومة فى اختيار المنتفعين محددة بواسطة أسس وقواعد محدودة وواضحة ، منها المنتفعون الذين لايحوزون أرضا زراعية والذين يعيشون فى المناطق الريفية المكتظة بالسكان ، وكذلك العمال الموسميون وشهداء الحرب (أسر شهداء الحرب أو الذين اشتركوا فى العمليات العسكرية ... الخ) . ولقد أوجدت عملية توطين المنتفعين فى الأراضى الجديدة فرصا متعددة للعمل فى الوحدات الاقتصادية والاجتماعية والإدارية فى المجتمعات المحلية الجديدة .

د — ولتوفير الاحتياجات الاقتصادية للمنتفعين أنشأت الحكومة قطاع الخدمات التعاونية للأراضى المستصلحة الذى اشتمل على ١٥٠ جمعية محلية و١٥ جمعية مشتركة وجهاز تعاونى قومى فى سنة ١٩٧٩ وتضم الجمعيات المحلية ما بين ٣٠٠ إلى ٥٠٠ عائلة منتفع (يمتلكون مساحة من ١٠٠٠ إلى ٢٠٠٠ فدان) ، بينما تشمل الجمعيات المشتركة من ١٠ إلى ١٢ جمعية محلية . إن نمو القطاع التعاونى فى الأراضى المستصلحة يواكب استمرار برامج التنمية المتكاملة ، ومن المتوقع أن يصل العدد الكلى للجمعيات التعاونية المحلية فى سنة ١٩٨٣ من ٣٠٠ إلى ٣٥٠ جمعية محلية ، بينما عدد الجمعيات المشتركة سوف

يكون فى حدود ٣٠إلى٣٥ مؤسسة . أما عن العضوية فى الجمعيات التعاونية بالأراضى المستوطنة عددها مواز(متساوى) مع المنتفعين(حوالى ١٨٠,٠٠٠ فى سنة ١٩٨٣) وذلك لان أى منتفع للأرض يكون فى نفس الوقت عضوا فى الجمعية التعاونية الزراعية .

٦ ــ تلعب الحركة التعاونية دورا هاما للوصول إلى الأهداف الموضوعة للإنتاج الزراعى ومن المتوقع أن تزود الجمعيات التعاونية بالأراضى المستوطنة المنتفعين بالآتى :

تسويق المحاصيل ، توفير مستلزمات الإنتاج ، تخزين المحاصيل ، توزيع السلف ، توزيع السلع الاستهلاكية ، توفير وتشغيل الميكنة ، خدمات الصيانة والإصلاح والصناعات الصغيرة (منها صناعة الألبان) . ووفقا لبعض الصفات الخاصة للأراضى الجديدة فإن الجمعيات التعاونية بالأراضى الجديدة تدار وتنظم ولها نظام إشرافى يختلف تماما عن باقى التعاونيات فى مصر . وتعطى الحكومة المصرية دعما خاصا لها . ووفقا لتجانس الاحتياجات والاهتمامات للمنتفعين ، والعدد الصغير نسبيا الأعضاء فى كل جمعية تعاونية ، فإن تعاونيات الأراضى المستوطنة تواجه مشاكل أقل كما تتميز بأداء وإنجاز أحسن من الجمعيات التعاونية الزراعية التقليدية فى الأراضى القديمة وكما أن الحكومة تخطط لاستصلاح مزيد من الأراضى فإنها تخطط لإنشاء جمعيات تعاونية أيضا فى مناطق الاستصلاح الجديدة باعتبارها مؤسسات رئيسية للمنتفعين بتلك الأراضى . وهذا بالإضافة إلى ٢١٢,٧١٥ فدان تم استصلاحها واستزراعها بواسطة المنتفعين (يلاحظ أن الساحل الشمالى الغربى ومشروعات البدو غير متضمنة فى الأرقام السابقة) . ولقد قامت الحكومة باستصلاح ٨٤٠,٠٠٠ فدان من الأراضى المستوطنة خلال فترة الخطة . ولقد كانت تلك أهدافا طموحة بواسطة العلماء الاقتصاديين . ولإنجاز تلك الأهداف الحكومية بنجاح تام لابد أن يتم بواسطة تنسيق بين تخطيط الاحتياجات التدريبية وإعطاء مزيد من الانتباه إلى الحاجة الإدارة الذاتية والنمو الاقتصادى للجمعيات التعاونية على كافة المستويات .

٧ ــ تعانى التعاونيات فى الأراضى المستوطنة من نقص فى القدرة على الإدارة الذاتية ، وكثيرا إلى افتقار إلى النمو الأقتصادى الذى يؤثر فى عملية الاعتماد على الذات . ولهذا فإن الحكومة تقوم بإمداد التعاونيات بالمساعدات الجوهرية (التى تتمثل فى المصادر البشرية والتمويل) من أجل تنظيم وتشغيل الجمعيات التعاونية فى الأراضى المستوطنة وهذا يشمل على وجه الخصوص توزيع الموظفين الحكوميين فى أعمال الإدارة والتنظيم على

المستوى المحلى والقومى والمشترك (يقصد بذلك الجمعيات المحلية والقومية والمشتركة) . وبينما تكون للجمعيات التعاونية أعضاؤها المنتخبين (مجلس الإدارة) فإن الأخير (أعضاء مجلس الإدارة) مازالوا يفتقرون فى معظم الحالات الى معرفة المتطلبات لكى يشرفوا ويديروا بفاعلية تلك المؤسسات . إن الاحتياج الرئيسى والجوهرى يتمثل فى كيفية جعل الجمعيات التعاونية فى الأراضى المستوطنة تعتمد على نفسها وأقل تبعية على الحكومة . وأصبحت البعثات الداخلية فى مختلف الهيئات نواحى الإدارة كما قامت بمراجعة برامج العون الغذائى ، المساهمة فى برامج استصلاح الأراضى . ووفقا لتوصيات تلك البعثات أعدت الحكومة برنامج طويل الأجل لتدريب مديرى الجمعيات التعاونية المحلية ، كذلك تدريب أعضاء مجالس الإدارة المحليين فى تعاونيات الأراضى المستوطنة . وهنا وجدت الحاجة إلى المساعدات الخارجية لتنفيذ تلك البرامج بسرعة وفاعلية .

٨ — وقد قامت منظمة العمل الدولية بمساعدة الحكومة المصرية فى تنفيذ المرحلة التمهيدية لهذا البرنامج التدريبى فى صيف ١٩٨٠ عن طريق تنظيم حلقتين دراسيتين فى المركز الدولى للتنمية الريفية بمريوط . ولقد صممت الحلقة الدراسية الأولى من أجل مديرى التعاونيات ، أما الثانية من أجل أعضاء مجلس الإدارة الذين يقومون بإعداد البرامج التدريبية . كما أن هناك حلقة دراسية عقدت فى خريف ١٩٨١ من أجل قادة التعاونيات فى المجتمعات البدوية المستوطنة من خلال الإطار العام لبرنامج التدريب التعاونى فى قطاع الأراضى المستوطنة من أجل المشرفين والمديرين والفنيين بالإضافة إلى الحركة التعاونية عامة .

ولقد قام المركز الدولى للتدريب بمريوط بتدريب القادة المحليين لمدة قصيرة استغرقت يومين فى مقر المركز بمريوط . لكن هذا لايعتبر كافيا أو ملائما لمعرفة الاحتياجات الأساسية للعاملين بالجمعيات التعاونية وقطاع للتعاونيات بالأراضى المستوطنة .

٩ — ولقد عاونت منظمة العمل الدولية السلطات المحلية القومية فى مجال تحليل المتطلبات التى يحتاجها تنظيم وإعداد برنامج تدريبى شامل لقطاع الأراضى المستوطنة ذلك التحليل الذى يؤكد على أن يكون تدريب موظفى وأعضاء الجمعيات التعاونية تدريبا لامركزيا ، وبأن يعطى التدريب فى المراكز التدريبية الميدانية والتى تكون ملحقة بالجمعيات التعاونية التى يقع عليها الاختيار .

١٠ ــ يتمثل البرنامج التدريبى المقترح فى إدخال نظام لامركزى للتدريب على المستوى الميدانى لمدة أسبوع يكون بدلا من التدريب الحالى القصير المدى فى مركز مربوط . وسيكون هذا التدريب بمقر المراكز التعاونية التجريبية (الرئيسية) نفسها وسيتركز هذا التدريب على المشاكل الخاصة بالمناطق ، والتى سيتم مناقشتها مع المتخصصين الفنيين الذين يمكن دعوتهم (إذا وجدت الحاجة لهم) من خارج الاقليم . وسيرأس كل مركز تعاونى تجريبى موظف متخصص فى التدريب التعليمى الذى سيتولى المسئولية كاملة عن كل التنظيم (الموظفين ، المدربين ، والوسائل السمعية والبصرية والإعداد لمحتويات ومواقع التدريب ... الخ) على أن يتلقى هؤلاء المسئولون عن المراكز التجريبية (الرئيسية) تدريبا إعداديا فى المركز الدولى بمربوط والذى سيقوم بدعم الأنشطة التدريبية فنيا لتلك المناطق التجريبية . وسيوجد عضو تعليمى تربوى فى مجال التعاونيات فى كل الاجتماعات التى ستعقد بالقرى التى يوجد بها جمعيات تعاونية محلية . هذا بالإضافة إلى أن البرنامج التدريبى سيتضمن كيفية تدريب المنتفعين أنفسهم الذين ينتمون إلى المراكز التعاونية الرئيسية التجريبية .

١١ ــ من المتوقع أن تكون الاحتياجات التدريبية لأعضاء الجمعيات التعاونية والعاملين بها فى قطاع الأراضى المستوطنة على الوجه التالى :

١٥٠٠	أعضاء مجالس الإدارة .
٨٨,٣٠٠	أعضاء الجمعيات التعاونية .
٢٥٠	مديرى الجمعيات التعاونية .
٥٠٠	العاملين بالجمعيات التعاونية (أنظر الملحق رقم " ٨ ") .

ستكون الأهداف التدريبية المقترحة خلال السنتين الأولى من برنامج التدريب اللامركزى حوالى ١٥٪ من الاحتياجات الكلية :

٢٣٠	أعضاء مجالس الإدارة .
١٣,٢٠٠	أعضاء الجمعيات التعاونية .
٣٥ ــ ٤٠	المديرين .
٧٥ ــ ٨٠	العاملين بالجمعيات التعاونية (انظر الملحق رقم) .

ويعطى الملحق رقم (٢) تقديرات للاحتياجات التدريبية فى خلال مدة طويلة الأجل .

١٢ — قامت إدارة استصلاح الأراضى وقسم التعاونيات باختيار ستة مناطق (٦ مناطق) تجريبية هى :

١ — مريوط .

٢ — جناكليس .

٣ — جنوب التحرير .

٤ — الصالحية .

٥ — مرسى مطروح .

٦ — كوم امبو .

وينطوى هذا الاختيار على عينات ذات أنماط وأوضاع مختلفة من مناطق الاستيطان وفى الحقيقة يمكن إن نقول أن المناطق الثلاث الأولى تشكل منطقة كبيرة ذات أنشطة زراعية خاصة ، بينما تعتبر منطقة الصالحية التى تقع فى الجزء الشرقى من الدلتا أحدث المناطق المستصلحة والمستوطنة التى تظهر فيها بعض المشاكل التنظيمية والتعليمية (التدريبية) وتمثل مرسى مطروح نمطا مختلفا ، استيطانى بدوى ، ذو مظاهر خاصة مثل مفهوم حيازة الأرض (عند البدو) . أما كوم امبو التى تقع فى نطاق محافظة أسوان (مصر العليا) فإن المجتمعات المتصلحة فيها يسكنها النوبيون الذين أتوا من المناطق المتأثرة ببناء السد العالى . وعلى أية حال فإن منطقة كوم امبو ومنطقة مرسى مطروح تتيحان إمكانية كبيرة للنجاح الاقتصادى للتنمية التعاونية .

١٣ — تتضمن الاحتياجات التدريبية فى كل المناطق السابقة ، التدريب المهنى وكذلك التعليم التعاونى (التنمية التعاونية) . ولقد ظهر وجود نقص فى العمالة المدربة على وجه الخصوص فى منطقتى الصالحية وكوم امبو ، ان إدخال الميكنة الزراعية أمر ضرورى جدا فى منطقة الصالحية بسبب نقص العمالة فى المناطق الريفية عامة ، بينما يعتبر نقص التدريب المهنى والعمالة المدربة من الأمور التى تمنع من تعميم الميكنة الزراعية ، إن إمكانيات ومتطلبات التدريب المهنى فى القطاع التعاونى بالاراضى المستصلحة يجب أن يدرس دراسة تحليلية كافية من أجل تقوية وتدعيم عناصر التدريب المهنى فى البرامج التدريبية على المدى الكبير .

١٤ ـ يحتاج موضوع مساهمة المرأة فى الأنشطة التعاونية مجهودا خاصا وذلك بسبب العادات والتقاليد المحلية وبناء المجتمع الريفى . وتوجد هناك فى كوم امبو إمكانيات جيدة فى التعاونيات حيث يمكن للمرأة أن تلعب دورا حقيقيا فى الأنشطة التعاونية وعملية اتخاذ القرار . وبجانب هذا هناك مجهودات مركزة لابد أن تجرى فى كل القطاعات مثل (التعليم والتدريب الأساسى ، تعليم الكبار ، وتنمية المجتمع .. الخ

١٥ ـ النمو الاقتصادى للجمعيات التعاونية :

تعتبر المنظمات التعاونية فى الأراضى المستوطنة ، منظمات حديثة نسبيا . ومازال أعضاء الجمعيات التعاونية يطلبون مزيدا من التعليم التعاونى حتى يعرفون روح ومفهوم التعاون بطريقة أكثر وضوحا . أما عن مبادىء النمو الاقتصادى والتعاون فإنها نادرا ماتكون مفهومة لدى الأعضاء . وتتلقى الجمعيات التعاونية الجديدة من الحكومة دعما أساسيا يتمثل فى المنح والسلف . كما تدعم الحكومة الجمعيات التعاونية أيضا بالموظفين ، المحاسبين . أمناء المخازن . .الخ) وبما أن الحكومة توافق على مبدأ الاكتفاء الذاتى للتعاونيات وتحاول الوصول إليه ، إلا أنه حتى الوقت الحاضر نجد أن العائد الاقتصادى الذى وصلت إليه الجمعيات التعاونية غير كافية بالدرجة التى تسمح لتلك الجمعيات أن تدفع أجور الموظفين الذين يعملون بها ، ماعدا بعض الاستثناءات الموجودة وحيث إن النمو الاقتصادى للجمعيات التعاونية يعتبر قضية أساسية من أجل تطورها ونجاحها فى المستقبل فإنه توجد الحاجة لإجراء مسح أساسى فى المناطق الستة التجريبية لتحديد إمكانية الجمعيات التعاونية بها من أجل الاعتماد الاقتصادى الذاتى ومساعدتها فى الوصول إلى استقلال مالى وتنظيمى ، وأكثر من ذلك لوضع بناء نظام تسترشد به تلك الجمعيات حتى تحقق الاكتفاء الذاتى ، أن يتمشى مع تطوير برامج التدريب اللامركزية

١٦ ـ أعطت الجهات الوزارية فى مصر أولوية لموضوع برامج استصلاح وتوطين الأراضى وكذلك تنمية المجتمعات المحلية ، ويلعب تحقيق الاعتماد الذاتى للتعاونيات فى الأراضى الجديدة دورا هاما فى ذلك الموضوع ، وذلك لأنه يتيح للمصادر العامة الموجودة فى المجتمع أن تتصل بالأنشطة التعاونية ، وتسمح بانتشارها وتوسيعها من أجل أعمال الاستصلاح فى المستقبل . وتعتبر برامج التدريب التعاونى للحكومة عنصرا هاما وعاملا مساعدا فى عملية الوصول إلى الاعتماد الذاتى .

وصف مختصر للمشروع :

يهتم هذا المشروع بتطوير عينة من الجمعيات التعاونية للمنتفعين ، بواسطة التجربة على الإدارة الذاتية والنمو الاقتصادى . وتلك الجمعيات التعاونية التجريبية سوف تقوم أيضا بتدريب صغار المنتفعين ، والموظفين ، والفنيين وأعضاء مجالس الإدارة. وبالتشاور مع المجتمعات المحلية الداخلة فى المشروع سوف يتم تخطيط برنامج العمل الذى سيتضمن كلا من التدريب والتنمية ليشمل مرحلة سنتين من المشروع وهذا البرنامج سيتطلب بالطبع موافقة أعضاء الجمعيات التعاونية الذين ستكون جمعياتهم مركزا للتدريب . وتلك الجمعيات التعاونية ستكون مؤهلة لكى تساهم فى توسيع أنشطتها عن طريق التمويل المخصص من المشروع ويجب أن يؤخذ فى الاعتبار أن المناطق التجريبية التى وقع عليها الاختيار ستكون مختلفة ومتباينة من ناحية إمكانياتها الاقتصادية ، ومستوى التعليم والمهارات وكذلك الثقافة والعادات والتقاليد ، وعلى هذا فإن طبيعة إنجاز المشروع ربما لاتكون مماثلة فى كل المناطق . وتنفيذ المشروع سيكون مرنا بحيث يأخذ كل المميزات والفرص المتمثلة فى الموارد البشرية والإمكانيات الاقتصادية التى تتصف بها مناطق المشروع المختلفة . وبذلك فإنه من المتوقع أن يكون هناك تقدم ملحوظ فى نهاية مرحلة السنتين فى إنجاز الإدارة المركزية الذاتية الكاملة للتعاونيات التى سوف يكون لها تأثيرها فى طرق تدريب الكوادر الإدارية وأعضاء لجمعيات التعاونية الزراعية . إن تلك النظم الموضوعة للعمل بها خلال تلك المرحلة يكون لها بدون شك تأثيرها المتعدد والذى يتضمن استخدام العنصر البشرى المحلى والموارد المادية والاعتماد المالى القليل على الحكومة والمعونات الخارجية .

الغرض من المشروع :

يتمثل الغرض الرئيسى من المشروع على المدى الطويل فى تحقيق الاعتماد الذاتى للجمعيات التعاونية فى الأراضى المستصلحة على أنها مؤسسات خدمية متعددة الأغراض من أجل المنتفعين فى الأراضى الجديدة .

الأغراض المباشرة :

بالنسبة لتدعيم الخطط التدريبيه الشاملة للجمعيات التعاونية بالأراضى المستوطنة ، تتمثل الأغراض المباشرة للمشروع الحالى من خلال المناطق التجريبية المختارة فى إدخال

الخدمات التعاونية الفنية والمهنية كأطراف تدريبية تتضمن فى كل وحدة من الجمعيات التعاونية فى المناطق الستة المختارة ما يلى :

إنشاء مراكز للتدريب أثناء الخدمة لمديرى التعاونيات .

تصميم برامج متخصصة لتشارك البرامج الموجودة الحالية التدريبية من أجل المديرين والموظفين الآخرين .

إنشاء نظم لتدريب أعضاء مجلس إدارة الجمعيات التعاونية .

برامج لا مركزية تربوية لأعضاء الجمعيات التعاونية .

سوف يكون للجمعيات التعاونية المختارة فى المشروع التطور تجاه الاعتماد الذاتى والنمو الاقتصادى والإدارة الذاتية .

ويجب أن نبين هنا أن المشروع يهدف إلى إيجاد نظام لا مركزى للتدريب أثناء الخدمة على أسس ميدانية حيث يعتبر مطلبا ملحا كفعل مواز للمحاضرات الرسمية الذى تقوم به المؤسسات التدريبية المركزية فى الوقت الحاضر . هذا التدريب أثناء الخدمة سيكون موجودا حول الجمعيات التعاونية المختارة فى المشروع والتى يجب أن تصل إلى درجة الاعتماد الذاتى الفعال وذلك بمساعدة المشروع ومثال ذلك كيف تتعلم تلك الجمعيات أن تثبت أقدامها بدون الاعتماد على الحكومة والمعونات الأخرى .

المؤشرات الدالة على إنجاز الأهداف :

١ ـ أن تعمل على الأقل ٣ من الجمعيات التعاونية فى الخدمة الإرشادية لمراكز الخدمات التدريبية العملية للوصول إلى الأهداف الاقتصادية الثابتة .

٢ ـ الجهاز المحلى (الموظفون) للعاملين ، الذى يتم تدريبهم من خلال المشروع سيكون مؤهلا لتنظيم وإعداد وتنفيذ برامج تدريبية لا مركزية وسيكون مماثلا للبرامج التى قام المشروع بإدخالها (من حيث النوعية والمدة الزمنية والتكرار والمحتويات والوسائل والمعدات) بدون مساعدات خارجية .

٣ ـ أن يشغل معظم الأربعة والعشرين نواب المديرين والذى تم تدريبهم من خلال المشروع على مناصب ملائمة فى الجمعيات التعاونية فى القطاعات المستوطنة .

٤ ــ يجب تخصيص اعتمادات مالية قومية لاستمرار البرامج التدريبية على نفس المستوى تقريبا كما هو مقرر ومخطط للسنة الثانية للمشروع .

مخرجات المشروع :

١ ــ الخطط التنفيذية والبرامج المعدة لعمل الجمعية التعاونية المثالية وللخدمات الفنية فى ٦ جمعيات تعاونية خدمية إرشادية مختارة .

٢ ــ التقييم الفنى لنتائج العمليات التى تقوم بها هذه البرامج .

٣ ــ خطة لتنفيذ التدريب العملى لمديرى الجمعيات التعاونية الخدمية مختبرة اختبارا تاما (مساعدات تعليمية ، دورات تدريبية على المعدات) .

٤ ــ دورات تدريبية على المعدات للإدارة المتخصصة ودراسات فنية فى المراكز التدريبية العملية (فى المناطق الإرشادية) مختبرة اختبارا تاما .

٥ ــ برامج تدريبية تعاونية لا مركزية لأعضاء مجلس إدارة الجمعيات التعاونية الخدمية مختبرة اختبارا تاما .

٦ ــ برامج تعليمية تعاونية للمستوطنين الأعضاء فى الجمعيات التعاونية الخدمية مختبرة اختبارا تاما .

٧ ــ الخطة لتدريب الأشخاص الريفيين الراغبين فى التدريب وتشمل تدريب المرأة، مجاميع من الحرفيين فى ورش الجمعيات التعاونية الخدمية الإرشادية للاشتراك فى عملية انتشار برنامج التدريب التعاونى .

٨ ــ المستندات الخاصة بالشئون الفنية مثل : تطبيق التدريبات التعاونية الميدانية والتنمية المبنية على النتائج العملية للمشروع وهى الدليل لإقامة مراكز التدريب التعاونية العملية اللامركزية .

٩ ــ نخبة هائلة من المديرين ومن العاملين الفنيين وأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الجمعيات التعاونية الخدمية الإرشادية سيخضعوا لتدريب الإدارة التعاونى على المستوى العملى .

١٠ ــ جوهر الكدر الإدارى الجديد المختار من بين المستوطنين سيتم تدريبه تدريبا إداريا تعاونيا على المستوى العملى ــ يمكن التحقق من إنجاز النتائج الموثقبة من خلال هذه الدلائل والمؤشرات :

١ ــ التأكد من إنجاز الأهداف المنشودة بالرأسمال الذى خصص من أجل الأعمال التعاونية والخدمات الفنية للجمعيات التعاونية الإرشادية (التسويق ، التخزين ، التزويد بالمنتجات) .

عمليات مراجعة وصيانة الآلات ، الأنشطة العلاجية المختارة يجب أن يزداد العائد والفوائد الناتجة من أعمال الجمعيات التعاونية الخدمية حتى تستطيع تغطية تكاليف الخدمات والإدارة .

٢ ــ التدريب العملى أثناء العمل للمجموعة الأولى من المديرين عددهم ٢١ متدرب (الدورة : ١٢ مدرب " ٢ لكل منطقة إرشادية " يتم تدريبهم سنويا فى الجمعيات التعاونية الخدمية الإرشادية كنواب عن المديرين) .

٣ ــ التدريب الأساسى للمجموعة الأولى للمتحقين الجدد والاحتفاظ بالعاملين الفنيين القدامى للجمعيات التعاونية الخدمية فى قطاع خدمة وصيانة الآلات (الدورة : التدرب للعاملين فى كل الجمعيات التعاونية الانتقالية ولـ ١٥ ٪ من الجمعيات التعاونية المحلية) .

٤ ــ عدد الدورات التخصصية والإدارة الفنية (الدورة : دورتان فى كل جمعية تعاونية إرشادية) للمجموعة الأولى من المتدربين الذين يؤدوا التدريب العملى أثناء العمل .

٥ ــ إدخال برامج تدريبية محلية مع مساعدة المشروع لـ ١٥ ٪ من الجمعيات التعاونية للمستوطنات تعطى أعضاء مجلس الإدارة المختارين .

(الجمعيات التعاونية الخدمية التى يقوم بتغطيتها التدريب الإدارى)

٦ ــ إجراء دورات تدريبية مسائية بمساعدة من المشروع (فى الجمعيات التعاونية الخدمية) للمستوطنين .

٧ ــ الاستخدام العلمى السليم للمعدات التدريبية (للمدربين والفنيين وأعضاء مجلس الإدارة والمستوطنين) التى ساهم المشروع فى تصميمها وإنتاجها .

الأنشطة :

الأنشطة التمهيدية :

تقوم السلطات الحكومية بمباشرتها للبدء فى تنفيذ المشروع :

١ ــ اختيار الـ ٦ جمعيات التعاونية الإرشادية .

(المقياس : التوزيع الجغرافى ـ واحدة فى كل الـ ٦ مناطق الكبرى للاستيطان بما فيها منطقة الساحل الشمالى الغربى) .

عملية للبحث والإعداد للأفراد حتى يتقدموا بعضويتهم فى المستوطنات .

إمكانية القيام بالأعمال التجديدية والأنشطة الفنية للعوامل التى تؤثر على زيادة الإيرادات وعلى الأعمال الريفية .

إمكانية مضاعفة التأثيرات .

٢ ـ الاختيار لـ ٤ عاملين مقابلين يعملون عدد ساعات العمل اليومية الكاملة ومن العملاء المرتبطين فى الـ ٦ مناطق الإرشادية .

٣ ـ إعداد مجلس محلى للتدريب التعاونى مسئول عن الأنشطة الخاصة بالمشروع مع مشاريع أخرى قومية دولية وثنائية مساعدة لقطاع الأراضى المستصلحة و أراضى الاستيطان ومن أجل العمل سويا مع السلطات القومية والمحلية على تنمية الجمعيات التعاونية الخدمية وعمليات التدريب والأنشطة المتصلة به .

المرحلة الإعدادية : (من ٣ إلى ٦ شهور)

سوف تمتد هذه المرحلة مع المرحلة التنفيذية فى بعض المناطق الإرشادية فبعض المناطق الإرشادية ستكون معدة الإعداد الكامل للعمل بعد فترة ٣ شهور والبعض الآخر ستأخذ فترة أطول :

١ ـ إقامة المشروع مع ترتيبات العمل اللازمة على مستوى الوزارة (مجلس التدريب التعاونى القومى) وكذلك وحدة التدريب ، الجمعيات التعاونية بمركز التدريب بمربوط وعلى المستوى الميدانى فى المناطق الإرشادية ستكون مناقشات لتوجيه العاملين من الخبراء المقابلين الحكوميين .

٢ ـ إجراء مسح شامل لمناطق الجمعيات التعاونية الإرشادية .

تقرير المناطق وفقا لطبيعة المجتمعات الريفية الفقيرة .

تحديد الأعمال الجارية وأنشطة الخدمات الفنية فى المجتمعات التعاونية الإرشادية ، تقييم إمكانيات تحسين العمل والخدمات الفنية فى المجتمعات التعاونية الإرشادية (وعن مستوى التكاليف) .

تقييم المطالب والإمكانيات المتاحة للأنشطة التى تعمل على زيادة الإيرادات وتكاليف الخدمات الفعالة التى يمكن توفيرها بواسطة الجمعيات التعاونية الإرشادية .

٣ ــ باستشارة المجتمعات المعنية يمكن معرفة احتياجاتها وتصميم خطة فعالة تشمل خطة للعمل ، برنامج تدريبى لكل منطقة إرشادية .

الاعتمادات المالية للمشروع وتوفير الاحتياجات وتوفير البعثات والمنح الدراسية والدورات التدريبية .

واستغلال مايقدمه المشروع من معدات واعتمادات ماليةوخطة العمل سوف تتضمن البرامجالتدريبية التى سترفع لاعتمادها من لجنة التدريب التعاونى .

ومنظمة العمل الدولية خلال الستة شهور الأولى من عملالمشروع .

٤ ــ مناقشات توجيهية من أجل قادة الجمعيات التعاونية الخدمية والعاملين، الأشخاص الآخرين المحصورين فى مناطقالجمعياتالتعاونيةالإرشادية .

(٢٦) تنفيذ خطة العمل (فى المناطق الإرشادية) :

(المدة عامان) :

١ ــ مساعدات إدارية وتخطيطية لتحسين العمل الحالى والأنشطة الخدمية ولتنمية أنشطة جديدة (مثل : تسويق الفاكهة والخضر والبيض والدواجن واللحوم ومنتجات المزارع) .

(إنتاج وحفظ منتجات الألبان والعسل وعصير العنب ، تربية الدواجن ، زيادة إنتاج الخضر) .

٢ ــ الخطة التنفيذية، الدراسات الخاصة بالتكاليف والفوائد والمساعدات لإقامة ورش تعاونية مثالية (التشغيل ، الالآت للتصليح والصيانة،لأعمال النجارة ،إنتاج بعض المعدات ومستلزمات الورش للانشطة المعمارية) .

٣ ــ التخطيط (بما يشمله من تكاليف الدراسة) وإدخال شبكات صرف ضيقة ونظام الرى والتى يمكن للمستوطنين من السلطات الحكومية أن يتولوا إدارتها وتشغيلها والعناية بها بعد ذلك (مثل : استعمال الآلات الخاصة بالجمعيات التعاونيةالخدمية لتطهير وتنظيفالمصارف والقنوات الفرعية) .

٤ ــ تشغيل المعدات النموذجية التى يساهم بهـا المشروع لتوفير معدات مماثلة فى الـ ٦ جمعيات التعاونية الخدمية الإرشادية لجزء من مراحل تنفيذالبرنامج(معدات للورش التعاونية ومعدات لصيانة وخدمة الآلات ، معدات مختلفة الأغراض) .

٥ ــ تصميم وإدخال النظم الإدارية البسيطة فى الجمعيات التعاونية الإرشادية (بما فيها من الأعمال الفنية الإدارة المالية) .

٦ ــ للتقييم :

يجب إعداد المستندات الفنية المتعلقة بنتائج عمليات البرامج فى المناطق الإرشادية .

٧ ــ التدريب أثناء العمل لمديرى الجمعيات التعاونية الإرشادية ، تصميم دورات تدريبية لاستخدام المعدات ، القيام بالاختبارات اللازمة تحت الظروف الحقلية أثناء التدريب ، إنجاز العمل التدريبى ، القيام بدورات تدريبية مستمرة .

٨ ــ برامج تدريبية تعاونية وفنية متخصصة ، تصميم دورات تدريبية لاستخدام المعدات ونقلا لأهداف كل مجموعة من المتدربين (مثل : رئيس العمال للورشة التعاونية النموذجية ، عمل المديرين المدربين ، تدريب المرأة .....) ، القيام بالاختبارات اللازمة تحت الظروف الحقلية أثناء عمليات التدريب ــ انجاز العمل التدريبى ــ القيام بدورات تدريبية مستمرة .

٩ ــ التدريب الميدانى لأعضاء مجالس الإدارة للجمعيات التعاونية الإرشادية ــ تصميم دورات تدريبية لاستخدام المعدات ، القيام بالاختبارات اللازمة تحت الظروف الحقلية أثناء عمليات التدريب ، إنجاز العمل التدريبى ، القيام بدورات تدريبية مستمرة .

١٠ ــ تدريب المستوطنين :

١ ــ تصميم واختيار مجموعة من الدورات التدريبية المسائية للمستوطنين فى الجمعيات التعاونية الإرشادية .

٢ ــ تدريب المدربين المحليين فى التدريب الفنى التعاونى .

١١ ــ التدريب المهنى :

ترسيع خطة التدريب المهنى ــ بما فيه تدريب المرأة ، رئيس عمال الورش التعاونية والفنيين الآخرين (الارتباط ببرامج الجمعيات التعاونية الإرشادية) ــ لإدخال ونشر برنامج التدريب التعاونى الميدانى .

مراكز التدريب العملى (أثناء العمل) :

تحويل الجمعيات التعاونية الإرشادية إلى مراكز التدريب أثناء العمل لمجاميع ذات عدد محدود من مديرى الجمعيات التعاونية الأخرى (انتخاب الجمعيات التعاونية المناسبة ، تحديد مستلزمات التدريب ، الإعداد للخطط التدريبية ، التزامات العمل ، ارتباطات المتدربين) .

إجراء الاختبارات المبنية على الأسس التوضيحية للمتدربين (المختارين) الذى يتم تدريبهم على إدارة الجمعيات التعاونية (بالاشتراك مع مجلس إدارة التدريب بالجمعيات التعاونية المحلية) .

الإعداد لخطة العمل للمراكز التدريبية العملية .

١٢ ــ إعداد المستندات الفنية عن توسع تطبيق التدريب العملى التعاونى والتنمية المبنية على نتائج العمليات .

١٣ ــ منح دراسية عالمية لإتاحة الفرصة لقادة الجمعيات التعاونية لاكتساب خبرة فى مجال استصلاح الأراضى وإقامة الجمعيات التعاونية للمستوطنات وتكون هذه البعثات الدراسية فى مختلف البلدان وبصفة خاصة فى إيطاليا .

١٤ ــ بعثات دراسية لمجاميع من قادة الجمعيات التعاونية فى مناطق الاستيطان المختلفة فى جمهورية مصر العربية حتى يكتسبوا خبرة من نتائج التجارب التى تم إنجازها فى المناطق الإرشادية .

اختصاصات منظمة العمل الدولية ومشروع

(٢٧) معلومات عن منظمة العمل الدولية ومشروع

( ) :

١ ــ العاملون :

العاملون بالمشروع الدولى هم : المدير الفنى الإرشادى يعمل عدد ساعات العمل اليومية الكاملة (وهو متخصص فى إدارة التدريب للجمعيات التعاونية) بالإضافة

إلى نخبة من الخدمات الاستشارية التى تقوم بتغطيتها البعثات الفنية (تستغرق من شهر إلى ٣ شهور) فى هذه المجالات : التسويق التعاونى والحفظ ، التدريب المهنى الريفى والصناعات الصغيرة ، الإدارة المالية .

الخدمات التعاونية لصيانة الآلات ، التدريب على إنتاج المعدات ، تعليم الأعضاء .

اعتمادات لمساندة العاملين الإداريين للمشروع .

١ ـ التدريب :

سيساهم المشروع فى تغطية تكاليف عمليات التدريب العملى ، تخصيص اعتمادات مالية لإجراء مناقشات توجيهية ولاجراء دراسات تدريبية متخصصة فى الورش على المستوى المحلى والمركزى (لتدريب المدربين والمتدربين المختارين للادارة التخصصية والأعمال الفنية ، فترة المشروع عامان) يجب إعداد ميزانية خاصة للتدريب الدولى (أى بالخارج) حتى نتمكن من تغطية تكاليف المنح الدراسية والبعثات الدراسية بالخارج (٨ منح دراسية مدة كل واحدة ٣ شهور) ـ وللدورات الدراسية (الزيارات المحلية للجمعيات التعاونية الارشادية) .

٣ ـ المعدات : (التى يساهم بها المشروع) :

ستشغل المعدات النموذجية للـ ٦ جمعيات التعاونية الإرشادية (بصفة خاصة : المعدات الخاصة بالورش التعاونية ، المعدات الخاصة لخدمة وصيانة الآلات ، المعدات المختلفة) ،

معدات التدريب للمدربين المحليين ، معدات التدريب للمتدربين (بما تشمله من تكاليف إنتاج الآلات والمعدات الأولية اللازمة لتنفيذ المشروع التدريبى) .

سيارة واحدة من المشروع لإدارة المشروع .

٦ سيارات من المشروع لمراكز التدريب الإرشادية .

يوجد أيضا ميزانية خاصة لعمليات تشغيل وصيانة المعدات .

٤ ـ يوجد أيضا ميزانية خاصة للتقارير الفنية والتى يجب توافرها أيضا باللغة العربية لتوسيع عمليات التوزيع ـ التكاليف المختلفة . وللبعثات التى ستقوم بعمليات التقييم للمشروع .

(٢٨) العناصر الخاصة بالجانب المحلى : (الإختصاصات) :

١ ــ لمساعدة عملية التخطيط والمراجعة لأنشطة المشروع ولتأمين الإرتباط بالبرامج الأخرى التى تهتم بقطاع أراضى الاستيطان يتم تأسيس لجنة للتدريب بالجمعيات التعاونية وذلك فى بداية المشروع .

ستتكون اللجنة من ممثلين من المنظمات التعاونية التالية ومن ممثلين للسلطات الحكومية المركزية والمحلية .

تشمل :

اتحاد الجمعيات التعاونية للمستوطنين (تحت التصميم)
قطاع الزراعة .
قطاع استصلاح الأراضى.
عمليات الإصلاح .
نظام الرى .
الكهرباء .
تنمية المجتمع .

الحكم المحلى :

الجمعيات الزراعية المشتركة والمحلية :

(ا) الخطوة الأولى تكون من المناطق الستة المختارة .

(ب) ستتولى الحكومة عملية اختيار الموظفين الرسميين دائمى الوقت :

٤ ــ الموظفون الرسميون مثل :

منسق المشروع (واحد)
متخصص فى اقتصاديات التعاونيات وإدارة التعاون (واحد)
متخصص فى التدريب التعاونى (حيث الوظيفة) (واحد)
متخصص فى التدريب المهنى (واحد) .

٦ من الموظفين المدربين من المناطق الستة المختارة يتم اختيارهم باستشارة إدارة المشروع .

الموظفين الكتابيين وتشمل سكرتارية المشروع ومساعدة فى الشئون الإدارية والسائق .

سوف يطلب تعهد كتابى من الموظفين الرسميين بأنهم سوف يواصلوا العمل فى المشروع لمدة ثلاث سنوات بعد انتهاء فترة مساعدة منظمة العمل الدولية وداميدا .

(ج) سوف تتحمل الحكومة تمويل مصروفات الموظفين المصريين الأربعة ، بينما مصاريف التدريب والموظفين سوف تتحمل الجمعيات التعاونية المركزية والمحلية من الميزانية المخصصة للتدريب .

(د) قامت الحكومة باختيار ٦ مناطق تجريبية لكى تشكل أساسا للتدريب التعاونى .

(هـ) اختيار المراكز التعاونية التجريبية سوف يختبر بواسطة إدارة المشروع بالتعاون مع السلطات المحلية وسوف يتضمن الجمعيات التعاونية كما أنه سيؤكد بواسطة مجلس إدارة الاتحاد التعاونى القومى .

(و) سوف يكون المقر الرئيسى للمشروع بمربوط فى المركز الدولى للتنمية الريفية وسيكون التعاون مع إدارة التدريب وكذلك الوحدات السمعية والبصرية هذا بالإضافة بأنه سيكون مقرا لموظفى المشروع الأربعة المحليون وسيكون واحد منهم هو المنسق المحلى والخبير المقابل للمشروع . وكذلك الموظفين الإداريين والكتبة والسائق والحكومة ستقوم بتوفير المكان والمكتب المناسب لهم .

(ز) إن استكمال المبانى والتسهيلات التدريبية الأخرى فى المراكز التجريبية ستكون ممولة بواسطة مشروع العون الغذائى (٢٤٩٩,٢٢٧٠) وستجرى الطلبات المناسبة وتقدم إلى اللجان المحلية للصرف من تلك الميزانية .

(ح) أماكن التدريب المناسبة ستعد فى مناطق الاستيطان ، والمواقع المركزية (الورش المتخصصة) أما عن التدريبية وقاعات التدريب سوف تكون معدة فى المراكز التدريبية الستة التجريبية .

(ط) بمساعدة مجلس إدارة الاتحاد التعاونى القومى سوف يختار المدربين المحليين والمحاضرين وسيلحقوا بالمشروع لفترات قصيرة .

(ى) سوف تختار الحكومة الموظفين من أجل التدريب أثناء الخدمة ، وهم غالبا سيكونون من بين المتدربين الذين حضروا الدورات التدريبية الرسمية التى أعدت فى إطار الخطة القومية للتدريب فى قطاع توطين الاراضى .

(ك) ستساهم الحكومة فى إيجاد أماكن عمل مناسبة فى التعاونيات للمتدربين بعد مشاركتهم فى الدورات التدريبية أثناء الخدمة .

الإفتراضات :

(أ) إن مستوى الأنشطة الإقتصادية المتصل بالتعاونيات فى الأراضى المستوطنة سوف يكون كافيا للوصول إلى النمو الاقتصادى المطلوب .

(ب) سوف تزود الأسعار والسياسات الأخرى المتعلقة بمستوى مناسب للتعاونيات لإنجاز النمو الاقتصادى .

(ج) هناك مجموعة من صغار المنتفعين المؤهلين والراغبين فى حضور التدريب فى إدارة التعاونيات .

(هـ) إن زيادة مهارات أعضاء مجلس الإدارة سوف تقود إلى زيادة موقفهم المستقل تجاه عملية اتخاذ القرار ، وكذلك أن يأخذوا أكثر مسئولية فى اختيار ودفع موظفى التعاونيات علاوة على أن يلعبوا دورا فعالا فى إدارة الشئون التعاونية .

الإطار المرجعى لموقف المؤسسات :

سوف تعمل وحدة التدريب التعاونى بالمركز الدولى للتنمية الريفية بالتعاون مع إدارة التعاون القومى ، تحت مسئولية الوزارة ومديرى المركز الدولى وسوف تكون الوحدة على اتصال بمركز التطوير التعاونى للتدريب والتعليم فى الدقى ويعتبر هـذا المركز على إهتمام بالبرامج التدريبية فى قطاع الاصلاح الزراعى وهو مدعم بواسطة مشروع فنى تعاونى بين حكومة مصر والمركز التعاونى السويدى فى استكوهولم ويعمل هذا المركز منذ سبتمبر سنة ١٩٧٥ . وعلى مستوى المنطقة التجريبية فإن المشروع سيتعاون مع سلطات الحكم المحلى التى ستدعم المشروع إداريا وفنيا .

وأنشطة المشروع ستكون على تنسيق تام بالبرامج القومية والدولية ، وسيدعم قطاع استصلاح الأراضى ماليا وفنيا . أما بالنسبة لتصميم وتشكيل المشروع الحالى فقد تمت مناقشته مع المسئولين المحليين فى برنامج الأمم المتحدة الإنمائى ، وبرنامج العون الغذائى و

وكذلك المنظمات المتعددة ذات المنفعة المشتركة والتى كان من نتيجتها الشعور بأن التدريب المخطط وتحسين مؤسسات المنتفعين سوف تكون ذات فائدة كبيرة بالنسبة لإنتاجهم وهذا بدوره سوف يخلق اتصالات كبيرة بجهات متخصصة .

التقييم والمتابعة والتقارير :

ستعد تقارير الإنجاز بالنسبة للمشروع بواسطة المستشار الفنى وفقا لنظام تقارير منظمة العمل الدولية ويتصل بقائمة الأنشطة التى يحددها المشروع .

سوف تعد منظمة العمل الدولية تقريرا فنيا عن نتائج المشروع فى المرحلة الأولى ويرفع هذا التقرير إلى كلا من دانيدا والحكومة .

سيجرى المشروع مسحا شاملا للمعلومات الراهنة عن التعاونيات فى المناطق التجريبية خلال الثلاثة إلى ستة أشهر الأولى من عمل المشروع . وهذه المعلومات سوف تخدم عملية المقارنة بالنتائج التى يصل إليها المشروع خلال الفترات الأربع فى عمل المشروع .

سيعد نظام للتخطيط والمراجعة الدائمة بمساعدة لجنة المشروع التى سيجتمع بموظفى المشروع كل ثلاثة شهور وسيعد مشروع خطة عمل عند الاجتماع الأول للجنة ، كما أنه سيقدم أيضا خطة عمل كاملة للمراجعة والتنسيق كلما تطلب ذلك (مرة كل أربعة أشهر) .

سيجرى تقييم للأعمال بواسطة إدارة المشروع بعد مضى ١٢ شهر بالتعاون مع منظمة العمل الدولية . وخلال الستة الأخيرة من المشروع ستقوم لجنة للتقييم بتحليل مراحل تقدم المشروع من خلال المؤشرات وأهداف خطة التدريب وسوف يوفد مستشار من منظمة العمل الدولية ودانيدا من أجل هــذا الغرض . وستناقــش تلك البعثة نتائج التدريب التعاونى والأوضاع الفنية للمتدربين فى جمعياتهم كما أنه سيجرى تقييم شامل لأغراض ومجال المراحل التالية للمشروع متضمنا بتوسيع التدريب التعاونى أثناء الخدمة وعلاقته بأنشطة التنمية الأخرى .

بعض الاعتبارات الأخرى :

إن حقوق وواجبات كل من الحكومة ومنظمة العمل الدولية تجاه تنفيذ المشروع هى موضوعة فى جزء خاص من اتفاقية المشروع ذاتها ، وهى موضحة فى المساهمة الفنية المتفق عليها بين جمهورية مصر العربية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائى وهى الاتفاقية الموقع عليها بتاريخ ٣٠ مارس سنة ١٩٦٩

البيان	١٩٨٤/٨٣		١٩٨٥/٨٤		١٩٨٦/٨٥		المجموع	
	رحل/شهر	دولار	رحل/شهر	دولار	رحل/شهر	دولار	رحل/شهر	دولار
موظفى المشروع ـ الخبراء ـ إدارة								
التعاونيات والتدريب	٣	٢٣,٤٠٠	١٢	٩٣,٦٠٠	١٢	٩٣,٦٠٠	٢٧	٢١٠,٦٠٠
مستشارون	٣	٢١,٨٠٠	١٢	٩١,٤٠٠	٦	٢٣,—	٢١	١٣٧,٢٠٠
الإجمالى	٦	٤٦,٢٠٠	٢٤	١٨٥,٠٠٠	١٨	١١٦,٦٠٠	٤٨	٣٤٧,٨٠٠
الجهاز الإدارى المعاون	—	١٩٥٠	—	٣٦,٦٠٠	—	٣٦,٦٠٠	—	٨٢٣٥,—
انتقالات لأعمال رسمية	—	٤٠٠٠	—	١١٠,٠٠٠	—	١٠,٠٠٠	—	٢٤,٠٠٠
مصروفات أخرى	—	٤٠٠٠	—	٢,٠٠٠	—	٤٠٠٠	—	١٠,٠٠٠
الإجمالى	—	٦٣,٣٥٠	—	٢٣٣,٦٠٠	—	١٦٧,٢٠٠	—	٤٦٤,١٥٠
التدريب :								
بعثات دراسية	—	—	—	—	—	٣٦,٦٠٠	—	٣٦,٦٠٠
تدريب مركزى	—	٣٠٠٠,—	—	١٥,٠٠	—	١٢,٠٠٠	—	٣٠,٠٠٠
تدريب محلى	—	٥٠٠٠,—	—	٣٠,٠٠٠	—	٢٥,٠٠٠	—	٦٠,٠٠٠
الإجمالى	—	٨٠٠٠,—	—	٤٥,٠٠٠	—	١٦٠,٠٠٠	—	١٥٣,٦٠٠
آلات ومعدات	—	١١٢,٠٠٠	—	٦٥,٠٠٠	—	١٠,٠٠٠	—	١٨٧,٠٠٠
متنوعات	—	—	—	٢٠٠٠,—	—	٤٤٠٠,—	—	٦٤٠٠,—
مصروفات ترفيهيه	—	٢٠٠٠,—	—	٥٠٠٠,—	—	٥٠٠٠,—	—	١٢,٠٠٠
الإجمالى	—	١٨٥,٣٥٠	—	٣٥٠,٦٠٠	—	٢٨٧,٢٠٠	—	٨٢٣,١٥٠

البيـان	١٩٨٤/٨٣		١٩٨٥/٨٤		١٩٨٦/٨٥		المجموع	
	رحل/شهر	دولار	رحل/شهر	دولار	رحل/شهر	دولار	رحل/شهر	دولار
تكاليف دعم البرنامج :								
تكاليف دعم البرنامج(١٨٪)	—	٢٤,٩٥	—	٤٥,٠٩٨	—	٣٧,٣٣٦	—	١٠٧,٠٠٩
الإجمالى	—	٢٠٩,٤٤٥	—	٣٩٦,١٧٨	—	٣٢٤,٥٣٦	—	٩٣٠,١٥٩
تكاليف ارتفاع الأسعار :								
١٩٨٣(٤٪)	—	٨,٣٧٨	—	—	—	—	—	٨,٣٧٨
١٩٨٤(٨٪)	—	—	—	٣١,٦٩٤	—	—	—	٣١,٦٩٤
١٩٨٥(١٧٪)*	—	—	—	—	—	٥٥,١٧١	—	٥٥,١٧١
المجموع الكلى	—	٢١٧,٨٢٣	—	٤٢٧,٨٧٢	—	٣٧٩,٧٠٧	—	١,٠٢٥,٤٠٢

ملحق رقم (١)

الاحتياجات التدريبية المقدمة لأعضاء الجمعيات التعاونية والموظفين
فى ٣١ ينـــاير ١٩٨٣

أعضاء الجمعيات التعاونية :

(ا) أعضاء مجالس الإدارة مثل رئيس مجلس الإدارة (واحد) + خمسة أعضاء من مجال مجالس الإدارة ممثلين لعدد ٢٠٠ جمعية محلية ، ٢٥ جمعية مشتركة و ٢٥ جمعية جديدة ، ١٣٥٠ (جمعية موجودة حاليا) + ١٥٠ جمعية جديدة = ١,٢٠٠٠

(ب) أعضاء الجمعيات التعاونية ـــ يقدر مجموعهم الكلى ٣٠,٨٢ : ٧٨,٣٠٤ بالاضافة إلى ١٠,٠٠٠ أعضاء جدد تقريبا = ٨٨,٣٠٠

موظفى التعاونيات :

(ا) المديرين :

الدائمين	٢٢٥
الجدد	٢٥
	٢٥٠

(ب) الحسابات وأمناء المخازن والكتبة .... الخ .

٣ × ٢٢٥ دائمين = ٤٥٠

٢ × ٢٥ جدد = ٥٠

٥٠٠

التدريب المقترح فى ٦ مناطق تجريبية

فى المرحلة الأولى

٦/ جمعيات مشتركة	(أ) محلية	(ب) تعاونية
صان الحجر (الصالحية) ...	١	٩	٦
الحامول	١	١٢	٦
ابيس	١	٥	٥
جنوب التحرير	١	٤	٤
كوم امبو	١	١٣	٦
مرسى مطروح	١	١١	٦
	٦	٥٤	٣٣
	٣٦	(٣٢٤)	١٩٨
	—	(٢١,٦٠٠)	١٣,٢٠٠
	٦	(٥٤)	٣٣
	١٢	(١٠٨)	٦٦
	٥٤	(٤٨٦)	٢٩٧
		(٢١,٠٠٠)	١٣,٠٠٠

( ) تعنى كل ست جمعيات محلية بحد أقصى جمعية مشتركة .

( ) تعنى الجمعيات الفرعية والمحلية .

( ) أعضاء مجالس الادارة .

( ) أعضاء الجمعيات التعاونية .

( ) المديرون .

الموظفون الآخرون .

الخطة التدريبية طويلة الأجل (على سبيل التجربة)

صان الحجر	١	١٠ (+ ٣)	١٣
الحامول	١	١٣ (+ ٦)	١٩
أبيس	٢	— ١١	١١
جنوب التحرير	١	٤	٤
كوم أمبو	١	١٨ (+ ٧)	٢٥
مرمى مطروح	١	١٢ (+ ٥)	١٧
	٧	٦٨ (+ ٢١)	٨٩
أعضاء مجالس الإدارة	٤٢	٤٠٨	٥٣٤
أعضاء الجمعيات التعاونية	—	٢٧,٢٠٠	٣٥,٦٠٠
المديرين	٧	٦٨	٨٩
الموظفون الآخرون ...	١٤	١٣٦	١٧٨
	٦٣	٦١٢	٨٠١
		٢٧,٢٠٠	٣٥,٦٠٠

الجمعيات التعاونية الزراعية فى الأراضى المستصلحة

المساحة بالفدان وعدد الأعضاء حتى ٣٠ يونيه ١٩٨٢

الاقليم	المساحة			الأعضاء		
	المنتفعون	الخريجين		المنتفعون	الخريجين	
		قدامى	جدد		قدامى	جدد
١ — صان الحجر	٣٢,٦١٩	٢,٠٤٦	—	٦,٤٥٥	٧٢	—
٢ — الحامول	٤٤,٧٧٤	١,٠٥٨	—	٨,٤٥٤	٤٤	—
٣ — المنصور	١٨,٢٧٢	—	—	٣,١٦٧	—	—
٤ — شالما	١٣,٧٩٠	—	—	٢,٢٣٤	—	—
٥ — أبيس	٧٤,٢٣٦	٧٢,١٧٦	٤,٢٠٨	٥,٣٩١	٧٥٥	٣٧٢
٦ — البحيرة	٢٤,١٤٥	—	١,٢٧٠	٥,٣١١	—	١٢٧
٧ — جنوب التحرير ...	٩,٤٠٠	١٢,١٥٣	—	٢,١٧٩	٥١١	—
٨ — مصر الوسطى ...	٨,١٤٣	٢,٥٣٢	—	١,٩٠٠	٩١	—
٩ — كوم أمبو	٣٧,٣٣٦	—	—	١٦,٧٤١	—	—
المجموع	٢١٢,٧١٥	٦ ٢٢,٠ + ٥,٤٧٨		٥١,٨٣٢	٩٢٣	٤٩٩
		٢٤٣,١٩٩			٥٣,٣٠٤	
١٠ — مرمى مطروح ...	المساهمة يصعب تحديدها	—		٢٥,٠٠٠	—	
المجموع الكلى	٢١٢,٧١٥	٣٠,٤٨٤		٧٦,٨٣٢		
+ العدد		٢٤٣,١٩٩		٧٨,٣٠٤		

عدد الجمعيات التعاونية فى المناطق الريفية الجديدة
حتى ٣٠ يونيو ١٩٨٢

الاقليم	الجمعيات			جمعيات مركزية	المجموع
	منتفعون	خريجين			
		قدامى	جدد		
صان الحجر	١٩	٢	—	٢	٢٣
الحامول	٢٥	١	—	٢	٢٨
المنصور	١٢	—	—	١	١٣
شالما	٨	—	—	١	٩
أبيس	١٦	٤	٣	٣	٢٦
البحيرة	١٧	—	١	١	١٩
جنوب التحرير	٨	٩	—	٢	١٩
مصر الوسطى	٥	٢	—	—	٧
كوم امبو	٣١	—	—	٣(٢+١)	٣٤
	١٤١	١٨	٤	١٥+٩	١٨٧

	جمعيات زراعية	جمعيات مركزية
مرمى مطروح (متضمنة سيوة)	٢٩+٦	١
	٢٠٦	٢٢٠ ٢٥ ٢٥٣

وزارة الخارجية

قـــرار

وزير الخارجية

بعد الاطلاع على قرار السيد رئيس الجمهورية رقم ١٩٨ لسنة ١٩٨٥ بتاريخ ٣٠ مايو ١٩٨٥ بشأن الموافقة على الاتفاقية المبرمة بين حكومتى جمهورية مصر العربية (هيئة القطاع العام للتنمية الزراعية — وزارة الزراعة) والدانمارك (مكتب العمل الدولى للأمم المتحدة) بتاريخ ١٧/٣/١٩٨٣ بشأن البرنامج التدريبى لتطوير مجتمعات التوطين فى الأراضى الجديدة بمبلغ ١,٠٢٥,٤٠٢ دولار أمريكى ؛

وافق مجلس الشعب عليه بتاريخ ٢٩ يونيه ١٩٨٥ ؛

وعلى تصديق السيد رئيس الجمهورية بتاريخ ٢ يوليه ١٩٨٥ ؛

قـــرر :

(مادة وحيدة)

تنشر فى الجريدة الرسمية الاتفاقية المبرمة بين حكومتى جمهورية مصر العربية (هيئة القطاع العام للتنمية الزراعية — وزارة الزراعة) والدانمارك (مكتب العمل الدولى للأمم المتحدة) بتاريخ ١٧/٣/١٩٨٣ بشأن البرنامج التدريبى لتطوير مجتمعات التوطين فى الأراضى الجديدة بمبلغ ١,٠٢٥,٤٠٢ دولار أمريكى .

ويعمل بها اعتبارا من ١ يوليو ١٩٨٤

د. أحمد عصمت عبد المجيد