

جلسة ٢٢ من نوفمبر سنة ٢٠٠١

برئاسة السيد المستشار / محمد عبد القادر سمير نائب رئيس المحكمة وعضوية السادة المستشارين / حسام الدين الحناوى، يحيى الجندي، عاطف الأعصر نواب رئيس المحكمة وإسماعيل عبد السميع.

(٢١٩)

الطعن رقم ٦٢ لسنة ٧٠قضائية

(١) **نقض «المصلحة في الطعن».**

المصلحة في الطعن سواء كانت حالة أو محتملة، مناطها أن يكون الحكم المطعون فيه قد أضر بالطاعن.

(٢، ٣) عمل «العاملون بقطاع الأعمال العام: علاقة عمل: بدلات: بدل السفر». حكم «تسبيب الحكم: الخطأ في تطبيق القانون».

(٤) قانون قطاع الأعمال العام رقم ٢٠٣ لسنة ١٩٩١ ولاته التنفيذية ولوائح العاملين بشركات القطاع العام. هي الأساس في تنظيم علاقات العاملين بتلك الشركات. تطبق أحكامهم ولو تعارضت مع أحكام قانون العمل أو أي قانون آخر، خلوهم من أي نص بشأن تلك العلاقات. أثره. تطبيق أحكام قانون العمل.

(٥) صدور قرار من مجلس إدارة الشركة الطاعنة واعتماده من وزير قطاع الأعمال بتحديد فئة البدل النقدي لتذاكر السفر المجانية بالدرجة الثانية المتازة مجردة من أية رسوم أو إضافات. أثره. عدم أحقيبة العاملين بالشركة في الحصول على هذا البدل على أساس تكلفة السفر بالدرجة الثانية المتازة مع المبيت في غربات النوم. مخالفة الحكم المطعون فيه ذلك تأسيساً على صدور قرار سابق من الشركة. خطأ. علة ذلك.

١- المقرر في قضاء هذه المحكمة أن المصلحة في الطعن سواء كانت حالة أو محتملة مناطها أن يكون الحكم المطعون فيه قد أضر بالطاعن إما برفض كل طلباته أو القضاء ببعضها دون البعض الآخر أو لم يتمش مع المركز القانوني الذي يدعى به بما

يتربّ عليه من آثار. لما كان ذلك، وكان الثابت بالأوراق أن الحكم المطعون فيه أيد الحكم الابتدائي فيما قضى به من رفض الدعوى بالنسبة للمطعون ضده الرابع. ولما كان هذا القضاء لم يتضمن ما يضر بمصلحة الطاعنة، بل جاء محققاً لصالحتها فإن إختصاصها للمطعون ضده الرابع في الطعن يكون غير مقبول.

-٢- النص في الفقرة الأولى من المادة ٤٢ من قانون شركات قطاع الأعمال العام الصادر بالقانون رقم ٢٠٣ لسنة ١٩٩١ على أن «تضع الشركة بالاشتراك مع النقابة العامة المختصة اللوائح المتعلقة بنظام العاملين بها وتنضم هذه اللوائح على الأخص نظام الأجور والعلاوات والبدلات والإجازات طبقاً للتنظيم الخاص بكل شركة وتعتمد هذه اللوائح من الوزير المختص» وفي الفقرة الثالثة من المادة ٤٨ من ذات القانون على أنه «كما تسرى أحكام قانون العمل على العاملين بالشركة فيما لم يرد بشأنه نص خاص في هذا القانون أو اللوائح الصادرة تنفيذاً له» يدل - وعلى ما جرى عليه قضاء هذه المحكمة - على أن أحكام قانون قطاع الأعمال المشار إليه واللائحة التنفيذية الصادرة تنفذاً له بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم ١٥٩٠ لسنة ١٩٩١ وأحكام لوائح العاملين التي تصدر إعمالاً لحكم المادة ٤٢ من قانون قطاع الأعمال سالف الذكر هي الأساس في تنظيم علاقات العاملين بشركات قطاع الأعمال العام وتطبق تلك الأحكام ولو تعارضت مع أحكام قانون العمل أو أي قانون آخر ويطبق قانون العمل عند خلو القانون واللوائح من أي نص بشأنها.

-٣- لما كان الثابت أن الشركة الطاعنة وضعـت لائحة نظام العاملين بها وأعتمـدت من وزير قطاع الأعمال العام في ١٩٩٥/٩/٢٨ ونصـت المادة ٥٥ منها على أن «يحدد مجلس الإدارة الفئات والقواعد والضوابط المنـظمة لصرف الـبدلات التالية بما لا يجاوز الحـدود المـقرـرـة بـقـرـاراتـ رئيسـ مجلسـ الوزـراءـ (١) (ب) البـدـلـ النـقـدىـ لـتـذـاكـرـ السـفـرـ» ونـفـاذـاً لـذـلـكـ أـصـدـرـتـ الطـاعـنةـ القرـارـ رقمـ ٦٨ـ لـسـنـةـ ١٩٩٧ـ متـضـمـناًـ تـحـديـدـ فـئـةـ الـبـدـلـ النـقـدىـ لـتـذـاكـرـ السـفـرـ المـجـانـيـ بـثـمـنـ تـذـكـرـ السـفـرـ بـالـسـكـةـ الـحـدـيدـ طـبـقاًـ لـدـرـجـةـ الـرـكـوبـ الـمـرـخصـ لـلـعـاـمـ بـاستـعـمالـهـ وـالـتـىـ حدـدـتـهـاـ المـادـةـ ٧٤ـ مـنـ ذاتـ الـلـائـحةـ بـالـدـرـجـةـ الـثـانـيـةـ الـمـتـازـةـ مـجـرـدـةـ مـنـ أـيـةـ رسـومـ أـوـ إـضـافـاتـ.ـ وـمـنـ ثـمـ فـلاـ أـحـقـيـةـ لـلـمـطـعـونـ ضـدـهـمـ فـيـ الـحـصـولـ عـلـىـ هـذـاـ الـبـدـلـ عـلـىـ أـسـاسـ تـكـلـفـةـ السـفـرـ بـالـدـرـجـةـ الـثـانـيـةـ الـمـتـازـةـ مـعـ الـمـبـيـتـ بـعـرـيـاتـ النـومـ،ـ وـإـذـ خـالـفـ الـحـكـمـ الـمـطـعـونـ فـيـ هـذـاـ النـظـرـ بـمـقـولـةـ أـنـ قـرـارـ الطـاعـنةـ رقمـ ٢٩ـ

لسنة ١٩٩٥ تضمن النص على تحديد فئة هذا البدل بثمن التذكرة بالدرجة الثانية مع المبيت بعربات النوم رغم النص في هذا القرار على أن العمل به مؤقت لحين وضع اللائحة بما لازمه وقف العمل به من تاريخ وضع الطاعنة للضوابط التي حددت فئة هذا البدل إعمالاً للائحة العاملين بها فإنه يكون قد أخطأ في تطبيق القانون وشابه الفساد في الاستدلال.

المحكمة

بعد الاطلاع على الأوراق وسماع التقرير الذي تلاه السيد المستشار المقرر والرافعة وبعد المداولة.

وحيث إن الوقائع - على ما يبين من الحكم المطعون فيه وسائر الأوراق - تتحصل في أن المطعون ضدهم أقاموا الدعوى رقم لسنة عمال سوهاج الابتدائية على الطاعنة - الشركة المصرية لتجارة الجملة - بطلب الحكم بإلزامها أن تؤدي لهم بدل الإقامة على أساس الأجر الثابت بلائحتها متضمناً العلاوات الخاصة وصرف المقابل النقدي لتذاكر السفر المجانية المقررة لهم على أساس السفر بالدرجة الثانية المتازة مع المبيت بعربات النوم المخصصة لها وما يترب على ذلك من فروق مالية وقالوا بياناً للدعوى إنهم من العاملين بفرع الشركة الطاعنة بسوهاج والتي تصرف لهم بدل الإقامة على أساس الأجر الثابت بلائحتها مجردأً من العلاوات الخاصة رغم أحقيتهم في صرف هذا البدل على أساس هذا الأجر الثابت شاملأً العلاوات الخاصة كما أن الطاعنة كانت تصرف لهم المقابل النقدي لتذاكر السفر على أساس تكاليف السفر المقررة للدرجة الثانية المتازة بالسكك الحديدية مع المبيت بعربات النوم المخصصة لها إلا أنها توقفت عن صرف هذا البدل اعتباراً من ١٩٩٧/١/١ رغم أحقيتهم في صرفه. ومن ثم فقد أقاموا الدعوى بالطلبات سالفة البيان. ندبته المحكمة خبيراً وبعد أن قدم تقريره حكمت بتاريخ ١٩٩٩/٢/٢٧ برفض الطلب الأول وبإجابة المطعون ضدهم عدا الرابع إلى الطلب الثاني وبالفارق المالية المبينة قرین اسم كل منهم. استأنفت الطاعنة هذا الحكم بالاستئناف رقم لسنة ق أسيوط «مأمورية سوهاج» كما استأنفه المطعون ضدهم بالاستئناف رقم لسنة ق أسيوط «مأمورية سوهاج» وبعد أن ضمت المحكمة الاستئنافين حكمت بتاريخ ١٩٩٩/١٢/١٤

بتأييد الحكم المستأنف. طعنت الطاعنة في هذا الحكم بطريق النقض وقدمت النيابة مذكرة أبدت فيها الرأي بعدم قبول الطعن بالنسبة للمطعون ضده الرابع ونقض الحكم المطعون فيه. عُرِض الطعن على المحكمة في غرفة مشورة فحددت جلسة لنظره وفيها التزمت النيابة رأيها.

وحيث إنه عن الدفع المبدى من النيابة بعدم قبول الطعن بالنسبة للمطعون ضده الرابع فإنه لما كان من المقرر في قضاة هذه المحكمة أن المصلحة في الطعن سواء كانت حالة أو محتملة مناطها أن يكون الحكم المطعون فيه قد أضر بالطاعن إما برفض كل طلباته أو القضاء ببعضها دون البعض الآخر أو لم يتمش مع المركز القانوني الذي يدعيه بما يترتب عليه من آثار. لما كان ذلك، وكان الثابت بالأوراق أن الحكم المطعون فيه أيد الحكم الابتدائي فيما قضى به من رفض الدعوى بالنسبة للمطعون ضده الرابع. ولما كان هذا القضاء لم يتضمن ما يضر بمصلحة الطاعنة، بل جاء محققاً لصلاحتها فإن اختصاصها للمطعون ضده الرابع في الطعن يكون غير مقبول.

وحيث إنه فيما عدا ما تقدم فإن الطعن استوفى أوضاعه الشكلية.

وحيث إن مما تتعاهد الطاعنة على الحكم المطعون فيه الخطأ في تطبيق القانون والفساد في الاستدلال وفي بيان ذلك تتقول إنه وفقاً للمادتين ٥٥ ، ٧٤ من لائحة نظام العاملين بها الصادرة نفاذًا لقانون شركات قطاع الأعمال الصادر بالقانون رقم ٢٠٣ لسنة ١٩٩١ وقرارها رقم ٦٨ لسنة ١٩٩٧ يتم احتساب المقابل النقدي لتذاكر السفر المجانية على أساس تكلفة السفر بالدرجة الثانية المتازبة بالسُّكك الحديدية دون أية إضافات أو رسوم أخرى وإن خالف الحكم المطعون فيه هذا النظر وعول في قضائه على قرارها رقم ٢٩ لسنة ١٩٩٥ باحتساب هذا البديل على أساس تكلفة السفر بالدرجة الثانية المتازبة مع المبيت بعربات النوم رغم أن هذا القرار كان صادرًا منها بصفة مؤقتة لحين صدور لائحة نظام العاملين بها فإنه يكون معيباً بما يوجب نقضه.

وحيث إن هذا النعي سديد. ذلك أن النص في الفقرة الأولى من المادة ٤٢ من قانون شركات قطاع الأعمال العام الصادر بالقانون رقم ٢٠٣ لسنة ١٩٩١ على أن «تضع الشركة بالاشتراك مع النقابة العامة المختصة اللوائح المتعلقة بنظام العاملين بها وتتضمن هذه اللوائح على الأخص نظام الأجر والعلاوات والبدلات والإجازات طبقاً للتنظيم الخاص بكل شركة وتعتمد هذه اللوائح من الوزير المختص» وفي الفقرة الثالثة

من المادة ٤٨ من ذات القانون على أنه «كما تسرى أحكام قانون العمل على العاملين بالشركة فيما لم يرد بشأنه نص خاص في هذا القانون أو اللوائح الصادرة تنفيذاً له» يدل - وعلى ما جرى عليه قضاء هذه المحكمة - على أن أحكام قانون قطاع الأعمال المشار إليه واللائحة التنفيذية الصادرة تنفيذاً له بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم ١٥٩٠ لسنة ١٩٩١ وأحكام لوائح العاملين التي تصدر إعمالاً لحكم المادة ٤٢ من قانون قطاع الأعمال سالف الذكر هي الأساس في تنظيم علاقات العاملين بشركات قطاع الأعمال العام وتطبق تلك الأحكام ولو تعارضت مع أحكام قانون العمل أو أي قانون آخر ويطبق قانون العمل عند خلو القانون ولوائح من أي نص بشأنها. لما كان ذلك، وكان الثابت في الأوراق أن الشركة الطاعنة وضعت لائحة نظام العاملين بها وأعتمدت من وزير قطاع الأعمال العام في ١٩٩٥/٩/٢٨ ونصت المادة ٥٥ منها على أن «يحدد مجلس الإدارة الفئات والقواعد والضوابط المنظمة لصرف البدلات التالية بما لا يجاوز الحدود المقررة بقرارات رئيس مجلس الوزراء (أ) (ب) البدل النقدي لتذاكر السفر»، ونفاذًا لذلك أصدرت الطاعنة القرار رقم ٦٨ لسنة ١٩٩٧ متضمناً تحديد فئة البدل النقدي لتذاكر السفر المجانية بثمن تذكرة السفر بالسكة الحديد طبقاً لدرجة الركوب المرخص للعامل باستعمالها والتي حدتها المادة ٧٤ من ذات اللائحة بالدرجة الثانية المتداولة مجرد من آية رسوم أو إضافات. ومن ثم فلا أحقيبة للمطعون ضدهم في الحصول على هذا البدل على أساس تكلفة السفر بالدرجة الثانية المتداولة مع المبيت بعربات النوم. وإن خالف الحكم المطعون فيه هذا النظر بمقولة أن قرار الطاعنة رقم ٢٩ لسنة ١٩٩٥ تضمن النص على تحديد فئة هذا البدل بثمن التذكرة بالدرجة الثانية مع المبيت بعربات النوم رغم النص في هذا القرار على أن العمل به مؤقت لحين وضع اللائحة بما لازمه وقف العمل به من تاريخ وضع الطاعنة للضوابط التي حددت فئة هذا البدل إعمالاً للائحة العاملين بها فإنه يكون قد أخطأ في تطبيق القانون وشابه الفساد في الاستدلال بما يوجب نقضه دون حاجة لبحث باقى أوجه الطعن.

وحيث إن الموضوع صالح للفصل فيه. ولما تقدم تعين الحكم في موضوع الاستئنافين رقما ، لسنة ق أسيوط «مأمورية سوهاج» باليغاء الحكم المستأنف ورفض دعوى المطعون ضدهم.